



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

POLICE ITA 2026
สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรหนองปลิง จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสียนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก

(วิริยะ นันทิต สติสุขชาติ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. สายงานอำนวยการ

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชา อาจจะมีการทุจริต เพื่อพิจารณาความ ดีความชอบในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	๑. ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯทุกสายงาน, สารวัตรอำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสาร และ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.ผู้ตรวจสอบ อาจจะมีการทุจริต จากเจ้าหน้าที่ผู้ขอ เบิกเงิน จากกรณี ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการเบิก จ่ายเงิน	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน	๑.ผู้กำกับฯมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำกับการ

งบประมาณที่ไม่ถูกต้อง		๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด	ปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เทียงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เทียงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจมีการทุจริตเพื่อพิจารณาประเด็นให้การ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัย	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด

ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ		ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		

ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่ อาจจะมีการทุจริต ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้เพื่อแลก กับการปกปิด ข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ ผู้ประกอบการบาง กลุ่ม	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุก ขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่ กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็น ธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง มีให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สิน อื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนว ทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขอ อนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่าย พัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วิริยะบัณฑิต สติยสุวชาติ ผกก.สภ.หนองปลิง พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณาให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

ที่ ๕๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

อ้างถึง หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๐๐๒๑(นว).๑๑/๑๖๑๕ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และตามแนวทางที่กำหนด สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี
๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วิริยะบัณฑิต สถิตย์สุชาติ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง | |
| ๒. พันตำรวจโท อริยะ วงศ์จันทร์ | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง | |
| ๓. พันตำรวจโท สุวพงษ์ ทองประไพ | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง | |
| ๔. พันตำรวจโท ทวี ยาวีเศษ | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง | |
| ๕. พันตำรวจโท ไกรวัฒน์ การะเวง | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง | |
| ๖. พันตำรวจโท วิสิทธิ์ ทรัพย์พ่วง | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง | |
| ๗. พันตำรวจโท ชาศสิทธิ์ ปาสร้อย | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง | |
| ๘. พันตำรวจโท ชรินทร์ เผือกสง่า | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง | |

ให้คณะกรรมการร่วมกันประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรหนองปลิง (ศปก.สภ.หนองปลิง) ให้ถือปฏิบัติ
ตามแนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยเคร่งครัด เพื่อรวบรวม
ข้อมูลส่งตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ตาม วัน เวลาที่กำหนดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(วิริยะบัณฑิต สถิตย์สุชาติ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ สภ.หนองปลิง



๑. เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วิริยะบัณฑิต สถิตสุวชาติ ผกก.สภ.หนองปลิง พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.หนองปลิง ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.หนองปลิง ครั้งที่ ๑/๖๙ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมินในแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจนครหลวงปทุมธานี

<https://nongping.nakhonsawan.police.go.th/>

8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O13 – ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 – ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการร้องเรียนการทุจริต

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.หนองปลิง

เราจะรักษาข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และ ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดย รอมคอม โปร่งใส คับไว และเป็นธรรม

panupongchairit2538@gmail.com [สลับบัญชี](#)

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ-นามสกุล *

คำตอบของคุณ

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจภูธรหนองปลิง



เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วิริยะบัณฑิต สถิตย์สุวชาติ ผกก.สภ.หนองปลิง และ พ.ต.ท.ชรินทร์ เผือกสง่า สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ชรินทร์ เฟือกสง่า สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ ดังนี้

๑. อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณาให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกัน	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงาน

ปราบปราม อาชญากรรม การตรวจค้นยา เสพติด สิ่งของ ผิดกฎหมาย		การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการ ปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่ เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	ป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่ม ตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตาม วงรอบ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการ ทุจริตหรือรับ ผลประโยชน์อื่น ใด เพื่อแลกกับ การบันทึก จับกุม หรือทำ ให้ได้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้ง ในช่องทางเอกสาร และWebsite

		๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๔ พ.ต.ท.สุวพงษ์ ทองประไพ รอง ผกก.ป.สภ.หนองปลิง พ.ต.ต.ศิริพงษ์ สหรัตน์ รรท.สวป.สภ.หนองปลิง ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.หนองปลิง เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ
๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



วันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สุวพงษ์ ทองประไพ รอง ผกก.ป.สภ.หนองปลิง พร้อมด้วย พ.ต.ต.ศิริพงษ์ สหะรัตน์ รรท.สวป.สภ.หนองปลิง อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สุวพงษ์ ทองประไพ รอง ผกก.ป.สภ.หนองปลิงออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วิริยะบัณฑิต สถิตย์สุวชาติ ผกก.สภ.หนองปลิง และ พ.ต.ท.สุวพงษ์ ทองประไพ รอง ผกก.ป.สภ.หนองปลิง พร้อมด้วย พ.ต.ต.ศิริพงษ์ สหะรัตน์ รรท.สวป.สภ.หนองปลิง อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ เพื่อมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้

๓. งานสอบสวน

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการ สอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ อำนวยความสะดวก	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน

สะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อยื่นขอประกันตัว		๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องवाจา		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการทุจริต ประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องवाจาอย่างรวดเร็ว	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนฟ้องवाจาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

		๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการสอบสวน บิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนโดยทุจริต	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบสำนวนอย่างสม่าเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวน

			ของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.อริยะ วงศ์จันทร์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองปลิง ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่คงค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ

๖.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๗. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ

๘. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

๙. ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๑๐.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๑๒.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๓.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.อริยะ วงศ์จันทร์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองปลิง เร่งรัดตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน หรือเกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.อริยะ วงศ์จันทร์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองปลิง หมั่นไปตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนที่ห้องสอบสวน ณ จุดบริการ One stop service เพื่อพัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการด้านการสอบสวน และเป็นมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม และเน้นย้ำมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันเกิดจากการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจาก	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่

ผู้ต้องหา เพื่อ แลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือ ข้อหาที่มีโทษ น้อยลง		๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่อง ทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึก จับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้ พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการ เสนอและการ ทุจริตจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกนำตัว ส่งดำเนินคดี	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ

		๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการนำเสนอพนักงานสอบสวน ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	--	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๔ เม.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ทวี ยาวีเศษ รอง ผกก.สส. สภ.หนองปลิง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไกรวัฒน์ การะวิง สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๘.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มีให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๒. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ไกรวัฒน์ การะวิง รรท.รอง ผกก.สส.สภ.หนองปลิง มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง อบรมการบันทึกจับกุม การปฏิบัติตั้งแต่จับกุม บันทึกจับกุม นำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ไกรวัฒน์ การะวิง รรท.รองผกก.สส.สภ.หนองปลิง อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

๕. งานจรรยา

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิด		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมี การเสนอและ การทุจริตจาก ผู้กระทำ ความผิด เพื่อ แลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือ ออกไปสั่ง บริเวณจุดพบ การกระทำผิด	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจร และพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ ๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน

๒.อาจจะมี การเสนอและ การทุจริตจาก ผู้กระทำ ความผิด เพื่อ แลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือ ออกไปสั่ง บริเวณจุด ตรวจ	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอม จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ หลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่า ถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง ทางเอกสารและ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวก จราจรอย่างสม่ำเสมอ ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง อยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้ง ทางวินัยและอาญาหากมีการ กระทำความผิดอย่างเลียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
--	----------------------	--	---

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความ เสี่ยงการ ทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมี การเสนอการ ทุจริตเพื่อแลก กับการเปลี่ยน โทษปรับให้ น้อยลง	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอม จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จ ว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง ทางเอกสารและ Website	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวก จราจรอย่างสม่ำเสมอ ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง อยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้ง ทางวินัยและอาญาหากมีการ กระทำความผิดอย่างเฉียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

		๘. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ ดำรวจจรรยาที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่างเลียบขาด ๙. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานจรรยา



เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วิริยะบัณฑิต สติยสุชาติ ผกก.สภ.หนองปลิง และ พ.ต.ท.สุวพงษ์ ทองประไพ รอง ผกก.ป.สภ.หนองปลิง พร้อมด้วย พ.ต.ต.ศิริพงษ์ สหรัตน์ รรท.สวป.สภ.หนองปลิง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจรรยา เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการงานจรรยา การบริหารจัดการจรรยาในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยากระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด

๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยาต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

- ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ
- ๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ
- ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ
- ๖.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถามถึงปัญหาต่างๆ
๗. ตรวจหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน
๘. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- ๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website
- ๑๐.มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด
- ๑๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๙ เม.ย.๒๕๖๙ พ.ต.ท. สุวพงษ์ ทองประไพ รอง ผกก.ป.สภ.หนองปลิง มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดตรวจกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๒๕๖๙ พ.ต.ต.ศิริพงษ์ สหะรัตน์ รรท.สวป.สภ.หนองปลิง มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดกวดสัญญาณไฟจราจร ศูนย์จราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชนในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สุวพงษ์ ทองประไพ รอง ผกก.ป.สภ.หนองปลิง มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สุวพงษ์ ทองประไพ รอง ผกก.สภ.หนองปลิง อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชน ยึดหลักยุทธวิธี อดทนอดกลั้น โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินอื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.ต.ศิริพงษ์ สหะรัตน์ รรท.สวป.สภ.หนองปลิง มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่องให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



คำสั่งสำนักการตรวจราชการของปลัด

ที่ ๑๔๑/๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ
และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

.....

ตามคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่องมาตรการควบคุมและ
เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ นั้น

เนื่องจาก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีข้าราชการตำรวจในสังกัดฯ สมครใจลาออก และข้าราชการ
ตำรวจมารักษาราชการแทนในตำแหน่ง(ที่ว่างลง) หรือสายงานอื่น ๆ มีการปรับเปลี่ยนหน้าที่

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัย
ข้าราชการตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ตามลำดับชั้นแต่ละสายงาน
ให้เป็นปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

**๑. พันตำรวจเอก วิริยะบัณฑิต สถิตย์สุวชาติ ตำแหน่ง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง
ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้**

- | | | |
|---------------------------------|---------|-------------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท อริยะ วงศ์จันทร์ | ตำแหน่ง | รองผู้กำกับการ (สอบสวน) |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ทวี ยาวีเศษ | ตำแหน่ง | รองผู้กำกับการสืบสวน |
| ๑.๓ พันตำรวจโท สุวพงษ์ ทองประไพ | ตำแหน่ง | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม |

สายงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

**๑. พันตำรวจโท สุวพงษ์ ทองประไพ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ควบคุมดูแล
ความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้**

- ๑.๑ พันตำรวจโท ชรินทร์ เผือกสง่า ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยการ

**๒. พันตำรวจโท ชรินทร์ เผือกสง่า ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยการ ควบคุมดูแลความประพฤติ
และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้**

๒.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง วันวิสาข์ นิลสุวรรณ ตำแหน่ง รองสารวัตรธุรการ ปฏิบัติหน้าที่
งานการเงินและบัญชี

๒.๒ ร้อยตำรวจเอก จักรพงศ์ นาวิก ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามอาชญากรรม ปฏิบัติหน้าที่งานยุทธศาสตร์

๒.๓ ร้อยตำรวจเอก สามาตร วงษ์จันทร์ ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานจราจร ปฏิบัติหน้าที่
งานสารบรรณ (เดินรายงานรับ - ส่งหนังสือ)

๒.๔ ร้อยตำรวจเอกหญิง พิมพ์ลักษณ์ นุ่นมีศรี ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามอาชญากรรม ปฏิบัติหน้าที่งานส่งกำลังบำรุงและพัสดุครุภัณฑ์

**๓. ร้อยตำรวจเอกหญิง วันวิสาข์ นิลสุวรรณ ตำแหน่ง รองสารวัตรธุรการ ควบคุมดูแล
ความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้**

- ๓.๑ ดาบตำรวจ จักรภพ เจริญพันธ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

/๔. ร้อยตำรวจ...

๔. ร้อยตำรวจเอก จักรพงศ์ นาวิก ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ปฏิบัติหน้าที่งานยุทธศาสตร์ ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๔.๑ ร้อยตำรวจโท วิโรจน์ บุขพลาย | รองสารวัตร สายงานอำนวยการและสนับสนุน |
| ๔.๒ ร้อยตำรวจโทหญิง วรพรรณ อินทรประสิทธิ์ | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๔.๓ ร้อยตำรวจตรีหญิง จรรยา ศิริผา | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๔.๔ สิบตำรวจโท ภาณุพงศ์ ชัยฤทธิ์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๔.๕ สิบตำรวจตรี ปฐวี สุภา | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |

๕. ร้อยตำรวจเอกหญิง พิมพ์ลักษณ์ นุ่นมีศรี ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ปฏิบัติหน้าที่งานส่งกำลังบำรุงและพัสดุครุภัณฑ์ ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัย ของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๕.๑ ดาบตำรวจวิสิฐ คั่นซัง | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๕.๒ ดาบตำรวจหญิง จุฑามาศ ช่างเจริญ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ธุรการ) |
| ๕.๓ สิบตำรวจเอก นันทิตา บุญโญปกรณ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ธุรการ) |

สายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

๑. พันตำรวจโท สุวพงษ์ ทองประไพ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑.๑ พันตำรวจโท ชาศลิรัตน์ ปาสร้อย สารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์
- ๑.๒ พันตำรวจตรี ศิริพงษ์ สหะรัตน์ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรตากลิ รักษาการแทนในตำแหน่ง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

๒. พันตำรวจโท ชาศลิรัตน์ ปาสร้อย ตำแหน่ง สารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๒.๑ ร้อยตำรวจเอก บุญนำ เพ็งอ้อม | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจโท ธวัช เพ็งหยวก | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๒.๓ ร้อยตำรวจโท ปุเรนทร์ พันโท | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๒.๔ ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ พุ่มศรี | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๒.๕ ร้อยตำรวจโท พิเชษฐ บัณารณ | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๒.๖ ร้อยตำรวจตรี ณรงค์ แสงโพธิ์ | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |

๓. พันตำรวจตรี ศิริพงษ์ สหะรัตน์ ตำแหน่ง สารวัตรป้องกันปราบปราม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๓.๑ ร้อยตำรวจเอก สามารถ ทองเชื้อ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม |
| ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก สุนทร มั่นใจ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม |
| ๓.๓ ร้อยตำรวจเอก ฉัตรจริน ชาวอ่อน | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม |
| ๓.๔ ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ สานโฬาร | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๓.๕ ร้อยตำรวจเอก เกษม ฉวีจันทร์ | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๓.๖ ร้อยตำรวจโท รัฐนันท์ แสนกรูม | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |

/๔. ร้อยตำรวจ...

**๔. ร้อยตำรวจเอก สามารถ ทองเชื้อ ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ควบคุมดูแล
ความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้**

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ๔.๑ จำสืบทำรวจ วิทศรุต ไส้เลิศ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๔.๒ จำสืบทำรวจ ยุทธนา แยมกลั่น | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๔.๓ จำสืบทำรวจ อนุศักดิ์ งามเสงี่ยม | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๔.๔ สืบทำรวจเอก พิทักษ์ธรรม พรไกรเนตร | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๔.๕ สืบทำรวจเอก กิตติภพ สมภูมิ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๔.๖ สืบทำรวจโท ศิวะ กรพิทักษ์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |

**๕. ร้อยตำรวจเอก สุนทร มั่นใจ ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ควบคุมดูแล
ความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้**

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๕.๑ ดาบตำรวจ ไพบุลย์ สารราษฎร์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๕.๓ จำสืบทำรวจ กัมพล ผูกพัน | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๕.๔ สืบทำรวจเอก อนันต์ธิ์ พุ่มสอาด | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๕.๕ สืบทำรวจเอก ภัทรปิ่น ปิ่นมณี | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๕.๖ สืบทำรวจเอก นิธิกร แก่นแก้ว | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๕.๗ สืบทำรวจโท พงศธร แสงฉวี | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |

**๖. ร้อยตำรวจเอก ฉัตรจรีน ขาวอ่อน ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ควบคุมดูแล
ความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้**

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๖.๑ ดาบตำรวจ ณัฐพล ยอดหงษ์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๖.๒ สืบทำรวจเอก ญาณธิป วงษ์จันทร์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๖.๓ สืบทำรวจเอก เทวิน อินตะแสน | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๖.๔ สืบทำรวจเอก กรวิชัย บุญแมน | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๖.๕ สืบทำรวจเอก พันพัต พัฒนากุล | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๖.๖ สืบทำรวจโท นรวิชัย ชมชาติ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |

**๗. ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ สานโอสถ ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามอาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้**

- | | |
|--|--|
| ๗.๑ ร้อยตำรวจตรี เทพประทาน จันทร์เขียว | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร) |
| ๗.๒ จำสืบทำรวจ ภาณุพงศ์ ยิ้มพวย | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๗.๓ จำสืบทำรวจ ธนบูรณ์ อัมพูช | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๗.๔ สืบทำรวจเอก ชาญวิทย์ ชิตปรีชาชัย | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๗.๕ สืบทำรวจเอก วีระวัฒน์ จวงจันทร์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๗.๖ สืบทำรวจโท เกริกพงษ์ จันเจริญ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |

**๘. ร้อยตำรวจเอก เกษม ฉวีจันทร์ ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
อาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้**

- | | |
|--|---|
| ๘.๑ ร้อยตำรวจโท ธีรพิชญ์ ก้อนจันทร์เทศ | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๘.๒ ร้อยตำรวจตรี ปิยะ อิ่มเพ็ง | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม |
| ๘.๓ ร้อยตำรวจตรี ไพฑูรย์ มั่นศักดิ์ | รองสารวัตร สายงานสืบสวน |
| ๘.๔ ดาบตำรวจ กิตติชนม์ ศรีอรุณพรรณรา | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |

- ๘.๕ ดาบตำรวจ เสกศักดิ์ ศรีภูธร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๘.๖ จำปีตำรวจ รุ่งธนา ชัยเฉลิม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๙. ร้อยตำรวจโท ธวัช เพ็ญหยวก ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
อาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๙.๑ จำปีตำรวจ พิสิฐ เนตรทอง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๙.๒ จำปีตำรวจ ธนพล การ์ตัน ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๐. ร้อยตำรวจโท ปุเรนทร์ พันโท ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
อาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๐.๑ ร้อยตำรวจตรี สมยศ แผ้วสถาน ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๑๐.๒ ดาบตำรวจ สุริยา สกัลยา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๑๐.๓ ดาบตำรวจ ธาวัน กาละศรี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๑๐.๔ ดาบตำรวจ บรรพต เพ็ชรแจ่ม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร)
- ๑๐.๕ สิบตำรวจเอก วรพล ขุนพิลึก ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๑. ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ พุ่มศรี ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
อาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๑.๑ ร้อยตำรวจตรี วชิรพจน์ สมยศธนรัฐ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
- ๑๑.๒ ดาบตำรวจ เสกศักดิ์ ศรีภูธร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๑๑.๓ ดาบตำรวจ ยงยุทธ จอมชัยฤทธิ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๑๑.๔ จำปีตำรวจ ธรรมบุญ เจียรพันธ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๑๑.๕ สิบตำรวจโท พัสกร อุทัยชาติ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๒. ร้อยตำรวจโท พิเชษฐ์ บัวนารถ ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
อาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๒.๑ ร้อยตำรวจโท พิเชษฐ์ บัวนารถ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
- ๑๒.๒ ดาบตำรวจ วารี เชาวธรรม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร)
- ๑๒.๓ จำปีตำรวจ ณัฐวุฒิ ตาลดี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๒. ร้อยตำรวจตรี ณรงค์ แสงโพธิ์ ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
อาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๒.๑ ดาบตำรวจ สัญญา โพนพิมาย ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๑๒.๒ จำปีตำรวจ ณัฐนัย ลีตระกูล ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
- ๑๒.๓ สิบตำรวจโท มนัสวี พิลิก ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๑๓. ร้อยตำรวจโท รัฐนันท์ แสนกรู ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรบางม่วง รักษาราชการแทนในตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๓.๑	สิบตำรวจเอก ศุภกร ศิริวงษ์	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๒	สิบตำรวจเอก วัฒนสินธุ์ สุขเมือง	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๓	สิบตำรวจโท เกียรติยศ อัมพข	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๔	สิบตำรวจโท จิรภัทร กิจบุรณะ	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๕	สิบตำรวจโท ปฏิพล แสงจันทร์	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๖	สิบตำรวจโท ทรงวิสาข์ อยู่ทั้งถิ่นสนธิ	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๗	สิบตำรวจตรี กษณานัฐ อินทลักษณ์	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๘	สิบตำรวจตรี อภิสิทธิ์ ไส้สมบูรณ์	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๙	สิบตำรวจตรี ศรุต ทิพย์นาง	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๑๐	สิบตำรวจตรี ปณณทัต เถกิงศรี	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๑๑	สิบตำรวจตรี รัฐกฤษณ์ เกษตรเอี่ยม	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๑๒	สิบตำรวจตรี วรุตม์ ชัดชุมแสง	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๑๓	สิบตำรวจตรี วันชนะ แก้วคชสาร	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๑๔	สิบตำรวจตรี ธราเทพ มงคลศิริ	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๑๕	สิบตำรวจตรี ทวี อุปลา	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๑๖	สิบตำรวจตรี อติรุจน์ หนูบรรจง	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๑๗	สิบตำรวจตรี ราชพฤกษ์ อ่อนสกุล	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๑๓.๑๘	สิบตำรวจตรี กิตติธัช เหล่าเขตกิจ	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

๑. พันตำรวจโท สุพงษ์ ทองประไพ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจตรี ศิริพงษ์ สหะรัตน์ ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรตาสี รักษาราชการแทนในตำแหน่ง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

๒. พันตำรวจตรี ศิริพงษ์ สหะรัตน์ ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรตาสี รักษาราชการแทนในตำแหน่ง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑	ร้อยตำรวจเอก อีร์ทศน์ แผ้วสกลนัฐ	รองสารวัตรจราจร
๒.๒	ร้อยตำรวจเอก จรินทร์ ดาณนิกร	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม
๒.๓	ร้อยตำรวจโท เดชิต อินทริยสุข	รองสารวัตร สายงานจราจร

๓. ร้อยตำรวจเอก อีร์ทศน์ แผ้วสกลนัฐ ตำแหน่ง รองสารวัตรจราจร ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑	ร้อยตำรวจโท มนต์รี ศรีคำขลิบ	รองสารวัตร สายงานจราจร
๓.๒	ร้อยตำรวจโท วิรัช ขลิบทอง	รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
๓.๓	ร้อยตำรวจตรี บัญชา นิกธรรมรัตน์	รองสารวัตร สายงานจราจร

๓.๔ ดาบตำรวจ วรพล แก่นสาร	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๓.๕ ดาบตำรวจ ยุทธิภูมิ ไม้หอม	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๓.๖ สิบตำรวจโท โกสินทร์ คำประกอบ	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๓.๗ สิบตำรวจโท ชัยยศล สนเฝือก	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๔. ร้อยตำรวจเอก จรินทร์ ดารุณิกร ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่
งานจราจร ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ ร้อยตำรวจเอก พงษ์นิกร โตบรรเลง	รองสารวัตร สายงานจราจร
๔.๒ ร้อยตำรวจโท วีระศักดิ์ ฤทธิบำรุง	รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
๔.๓ ดาบตำรวจ สุขสัน หงษาธรรม	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๔.๔ ดาบตำรวจ วิเชียร การะภักดี	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๔.๕ ดาบตำรวจ ชัยฤทธิ์ วราโศก	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน)
๔.๖ ดาบตำรวจหญิง ดิวิดา เชิดศรี	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๔.๗ จำสิบตำรวจ เฉลิมพล ภูจำรูญ	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๔.๘ สิบตำรวจเอก สุพศิน วงศ์กระจำ	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๕. ร้อยตำรวจโท เดชิต อินทรียัสซุ ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานจราจร ควบคุมดูแล
ความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๑ ร้อยตำรวจโท ชูชาติ ครุฑจันทร์	รองสารวัตร สายงานจราจร
๕.๒ ดาบตำรวจ กฤษดา ดิษสละ	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๕.๓ ดาบตำรวจ มนตรี มารศรี	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๕.๔ ดาบตำรวจ วิเชียร คงเพชรศักดิ์	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๕.๕ จำสิบตำรวจ เสกสรรค์ มิมิตรถาวร	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๕.๖ สิบตำรวจโท สหรัฐ สุรภา	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
๕.๗ ดาบตำรวจ เจษฎาพร อิมพณ	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร)
๓.๘ ดาบตำรวจ อำนวย พรหมสิทธิ์	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร)

สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

๑. พันตำรวจโท ทวี ยาวีเศษ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการสืบสวน ควบคุมดูแลความประพฤติ
และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโท ไกรวัฒน์ การะวัง	สารวัตรสืบสวน
---------------------------------	---------------

๒. พันตำรวจโท ไกรวัฒน์ การะวัง ตำแหน่ง สารวัตรสืบสวน ควบคุมดูแลความประพฤติ
และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ ร้อยตำรวจเอก วชิฎ อินทร์ขาว	รองสารวัตร สายงานสืบสวน
๒.๒ ร้อยตำรวจเอก พรศักดิ์ ช่ายทอง	รองสารวัตร สายงานสืบสวน
๒.๓ ร้อยตำรวจโท สิริภาพ หลวงพรหม	รองสารวัตร สายงานสืบสวน
๒.๔ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ เมืองใจ	รองสารวัตร สายงานสืบสวน
๒.๕ ร้อยตำรวจโท เอกรินทร์ พวงทอง	รองสารวัตร สายงานสืบสวน

๓. ร้อยตำรวจเอก วชิฏ อินทร์ขาว ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานสืบสวน ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๓.๑ ร้อยตำรวจเอก พรศักดิ์ ข่ายทอง | รองสารวัตร สายงานสืบสวน |
| ๓.๒ คาบตำรวจ นกุล คงเพชรศักดิ์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๓.๓ คาบตำรวจ วิศรุต ปันนาค | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๓.๔ ร้อยตำรวจตรี นันทภพ ทนทาน | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๓.๕ สิบตำรวจโท ราชน ชมพุดศรี | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |

๔. ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ เมืองใจ ตำแหน่ง รองสารวัตรสืบสวน ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ๔.๑ คาบตำรวจ ธนภฤต ไฉยง | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๔.๒ คาบตำรวจ พิภาณุ อภัยภักดิ์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๔.๓ คาบตำรวจ ชาญณรงค์ มูลทา | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๔.๔ สิบตำรวจโท สรยุทธ ใจคง | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๔.๕ สิบตำรวจโท ปิยะนนท์ วงศ์ศรี | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |

๕. ร้อยตำรวจโท เอกรินทร์ พวงทอง ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานสืบสวน ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๕.๑ คาบตำรวจ วัชรศักดิ์ เจริญกลาง | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๕.๒ คาบตำรวจ อาตุลย์ ภูสุวรรณ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๕.๓ จำสิบตำรวจ เอกราช อนันทะยะ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๕.๔ สิบตำรวจโท ธชรัฐ โรงอ่อน | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |

๖. ร้อยตำรวจโท สิริภพ หลวงพรหม ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานสืบสวน ควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------|
| ๖.๑ คาบตำรวจ วีรชัย จันทร์ปลั่ง | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๖.๒ สิบตำรวจเอก พรเจริญ ทรงวาจา | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |
| ๖.๓ สิบตำรวจเอก นพรัตน์ แข็งธัญกิจ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) |

สายงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

๑. พันตำรวจโท อริยะ วงศ์จันทร์ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ (สอบสวน) ควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑.๑ พันตำรวจโท ขวโรจน์ ทองรอด สารวัตร (สอบสวน)

๒. พันตำรวจโท ขวโรจน์ ทองรอด ตำแหน่ง สารวัตร (สอบสวน) ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ๒.๑ ร้อยตำรวจเอก วัชระ กรพิทักษ์ | รองสารวัตร (สอบสวน) |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจเอก อมรรัตน์ พันประเสริฐ | รองสารวัตร (สอบสวน) |
| ๒.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง ปัทมาภรณ์ คำคุ้ม | รองสารวัตร (สอบสวน) |
| ๒.๔ ร้อยตำรวจเอก จิระเดช แสนทวีสุข | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม |

๒.๕ ร้อยตำรวจเอก สนั่น เสงี่ยม รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

๒.๖ ร้อยตำรวจโท สถาพร แผ้วสถาน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

๓. ร้อยตำรวจเอก วัชร กรพิทักษ์ ตำแหน่ง รองสารวัตร (สอบสวน) ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ ดาบตำรวจ ศรายุทธ มีประดิษฐ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๓.๒ สิบตำรวจโท ปราเมศ หอยสังข์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)

๔. ร้อยตำรวจเอก อมรรัตน์ พันประเสริฐ ตำแหน่ง รองสารวัตร (สอบสวน) ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ สิบตำรวจโท ธมกร นวมบุตร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๔.๒ สิบตำรวจตรี วีรภัทร ภูวัช ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)

๕. ร้อยตำรวจเอกหญิง ปัทมาภรณ์ คำคุ้ม ตำแหน่ง รองสารวัตร (สอบสวน) ควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๑ สิบตำรวจโท จักรพงษ์ เพ็งอ้อม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)

๕.๒ สิบตำรวจตรี เจตน์ บำรุงศรี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)

๖. ร้อยตำรวจเอก จิระเดช แสนทวีสุข ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๖.๑ ร้อยตำรวจตรี กำพล แต่สมบูรณ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

๖.๒ ดาบตำรวจ อำนาจ เรือนสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๗. ร้อยตำรวจเอก สนั่น เสงี่ยม ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๗.๑ ดาบตำรวจ พันธุ์ลักษณ์ กุลสิงห์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๗.๒ สิบตำรวจโท นิติศาสตร์ ทิพย์โสสถิ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๘. ร้อยตำรวจโท สถาพร แผ้วสถาน ตำแหน่ง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๘.๑ ดาบตำรวจ ปกรณ์ ดีพิการย์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

๘.๒ สิบตำรวจเอก ชัยเรศ ทองแถม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)

ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจทุกนาย ประชุมชี้แจง กำชับข้าราชการตำรวจในปกครองทุกสัปดาห์ โดยให้ปรากฏหลักฐานการประชุมในสมุดบันทึกพร้อมลงบันทึกประจำวันไว้ทุกครั้ง เช่น บันทึกการประชุม รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม หัวข้อการประชุม ภาพถ่ายการประชุม ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม อาทิ

๑. การแสดงความเคารพระหว่างผู้ใหญ่กับผู้น้อย

๒. การแต่งเครื่องแบบ และทรงผม

๓. การพกพาอาวุธปืน

๔. การวางตัวในการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชน

๕. การให้บริการประชาชนในหน้าที่ตำรวจ

๖. การปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

๗. การรับฟังความต้องการและปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา

๘. การดำรงตนตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. กำชับห้ามมิให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด, ความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์, แรงงานต่างด้าว, การค้าประเวณีเด็ก, ความผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, การพนันต่าง ๆ และให้ดูแลการดำรงชีพความเป็นอยู่, ปัญหาครอบครัว, ปัญหาสุขภาพ, ปัญหาส่วนตัว, ปัญหาหนี้สิน, ปัญหาเกี่ยวกับหน้าที่การงาน ซึ่งอาจมีหลายปัจจัยประกอบกัน รวมทั้งสภาพจิตใจอย่างใกล้ชิด นอกจากสภาพการปฏิบัติหน้าที่ที่ทำให้เกิดความตึงเครียด และกดดัน ที่เป็นสาเหตุให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยบาตรกรรม(ฆ่าตัวตาย) โดยให้ความสำคัญและคอยสังเกตพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอและถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาก่อนเกิดเหตุ หากมีปัญหาหนักหน่วงเกินความสามารถที่จะแก้ไข ให้รายงานผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างาน หรือผู้กำกับการฯ ทราบทันที เพื่อเข้าไปแก้ไขปัญหาดังกล่าวทันที

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(วิริยะบัณฑิต สถิตย์สุวชาติ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองปลิง

หมายเหตุ : ข้าราชการตำรวจไปรักษาราชการแทนในตำแหน่ง สถานีตำรวจภูธรบางม่วง รวม ๔ ราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. จำสิบตำรวจ วัฒนภูมิ ญาณปัญญา | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สิบสวน) |
| ๒. สิบตำรวจโท ชยอนันท์ จงเกตุกรณ์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๓. สิบตำรวจโท กฤษดา เดชจ้อย | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |
| ๔. สิบตำรวจโท กรณ์กวินท์ ช่างย้อม | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) |

พ.ต.อ.วิริยะบัณฑิต สถิตย์สุวชาติ ผกก.สภ.หนองปลิง ได้ออกคำสั่ง สภ.หนองปลิง ที่ ๑๙๑/๒๕๖๙ ลง ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการในการกำกวดดูแลความประพฤดีของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วิริยะบัณฑิต สถิตย์สุวชาติ ผกก.สภ.หนองปลิง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อ ราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้น ให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ด้วย